

VACANCY: Représentant Pays et Chef de Projet Haiti

Lieu de Travail : Haiti, Département de l'Artibonite

Titre du travail: Représentant pays

Type de contrat : contrat de collaboration

Début de la mission: Septembre - Octobre 2018

Fourchette de salaire brut: 3000-4000 EUR

Durée prévué: 12 mois avec possibilité de prolongation (y compris 3 mois de période probatoire)

Date limite de presentation de la demande : 20 Août 2018

Procédure de candidature: Envoie CV à job.openings@gvc-italia.org, référence H2, seulement les candidats présélectionnés seront contactés

GVC est une ONG italienne fondée en 1971 et active dans des projets de coopération internationale et d'aide humanitaire.

Nous travaillons pour rendre la dignité à communautés entières; nous luttons contre la pauvreté et l'injustice pour que les droits fondamentaux de chaque personne puissent être reconnus. En près de cinquante ans d'activité, nous avons atteint les coins les plus reculés du monde, mettant en œuvre des milliers de projets pour le développement durable. En 2016, GVC a géré 84 projets, opérant dans 24 pays. De l'Afrique à l'Amérique latine, de l'Asie au Moyen-Orient, à l'Europe. Nous agissons en impliquant les gens, les organisations de la société civile, les gouvernements et les autorités locales pour assurer l'accès à l'eau, à la nourriture, à la santé, à l'éducation et au travail pour des milliers de personnes.

Même dans les situations d'urgence humanitaire, GVC cherche à jeter les bases de la reconstruction et du développement durable. Nos interventions visent à accroître la résilience de la population, en améliorant la capacité des communautés à trouver, dans leur propre tissu, les compétences et les ressources nécessaires pour grandir de manière autosuffisante.

Notre personnel est la clé pour atteindre des objectifs ambitieux. Avec environ 770 professionnels salariés et 250 partenaires, GVC a atteint 1,4 million de personnes au cours des 12 derniers mois. Les programmes de l'organisation (26 millions d'euros en 2016) sont cofinancés par les plus importants donateurs humanitaires et d'aide au développement tels que l'UE (DEVCO, EACEA, ECHO, NEAR), les Nations Unies (OCHA, HCR, PNUD, UNICEF, PAM, FAO) et des pays individuels (AICS, JICA, France et ambassades néerlandaises), ainsi que des donateurs privés et des fondations.

Nos programmes reposent sur un personnel hautement spécialisé, capable de mettre en œuvre des méthodes et des pratiques sur mesure pour répondre aux différents besoins des bénéficiaires et aux exigences des bailleurs de fonds. Les défis qui caractérisent les environnements dans lesquels nous opérons sont traités en mettant en place de synergies innovantes dans le travail d'équipe, les expériences multidisciplinaires et la combinaison de compétences locales et internationales.

Nous pensons que le respect des individus et la constance sont des caractéristiques essentielles et inaliénables lorsque l'on travaille dans des contextes qui requièrent de grands talents humains et professionnels comme le nôtre. Pour cette raison, faire partie de l'équipe GVC signifie participer au développement d'une organisation dynamique dans laquelle la contribution de chaque membre du

personnel est promu et valorisée, travaillant ensemble pour la réalisation collective de nos objectifs et de notre vision.

GVC est opérative dans la région de l'Amérique Centrale et des Caraïbes depuis 30 ans, à travers de programmes d'aide humanitaire de première urgence avec une expertise spécifique sur la réhabilitation post-urgence et réactivation et protection durable des moyens d'existence des bénéficiaires ciblés et atteints en stricte coordination avec les autorités locales, les acteurs de la société civile et la population.

GVC est présent en Haïti depuis le séisme qui a frappé l'île en 2010 et est officiellement reconnue par le Ministère Haïtien de la Planification et de la Coopération Externe.

Les interventions d'urgence et LRRD, financés par la DG ECHO de la Commission Européenne et par l'Agence Italienne de Réponse aux Urgences (AGIRE) ont caractérisé les premiers projets en Haïti, axés sur la réduction de la vulnérabilité, l'assistance d'urgence, l'eau et l'assainissement, toujours complétés par des projets financés axés sur la sécurité alimentaire et la réactivation/renforcement des capacités productives. Depuis avoir travaillé dans les départements de Nord- Ouest et des Nippes, à partir de 2012 GVC il a travaillé aussi dans le Département du Centre et de l'Artibonite avec des programmes de support aux organisations communautaires de base et à la création et capacitation des réseaux d'autorités locales et d'organisations de la société civile pour le développement et l'aménagement du territoire et des ressources, financé par l'Union Européenne. Dans la zone frontalière de Belladère/Comendador, GVC il a travaillé avec MPP sur un programme binational de protection de l'environnement financé par le BON/FED.

GVC participera à la réalisation d'un Programme multisectoriel de valorisation des productions locales, de protection des bassins versants et de renforcement de filets de sécurité sociale pour l'amélioration des capacités de résilience des communautés et des populations vulnérables des communes de Anse Rouge et de Terre Neuve (Département de l'Artibonite) Anse Rouge et Terre Neuve (Haut Artibonite).

En particulier, GVC sera responsable de la composante « filets sociaux » (coupons alimentaire, activités HIMO - Programmes à Haute Intensité de Main-d'œuvre)

La mission de GVC en Haïti est involucrée aussi dans tous les projets de capacitation technique, assistance technique et emploi de volontaires internationaux implémentés dans le cadre du programme EU Aid Volunteers, en partenariat avec le Mouvement Paysan Papaye et Alianza por la Solidariedad.

Dans ce contexte, le représentant Pais et chef de projet sera responsable de la gestion, coordination, suivi-supervision et de la rédaction des rapports concernant les projets de GVC dans le pays et devra connaître tous les aspects de l'exécution des projets d'urgence.

Responsabilités :

Développement de programmes (40%)

- Contribuer à l'élaboration et la mise à jour de la stratégie du pays dans le cadre des priorités partagées avec les différentes parties prenantes ; contribuer au développement des programmes, c'est à dire préparer et négocier des propositions de projets et les budgets avec les différentes parties prenantes ;
- Coordination générale des activités des projets de GVC assurant leur mise en œuvre conformément à la convention de subvention et selon le calendrier prévu.
- Superviser tous les aspects du projet, y compris la planification, l'organisation, les ressources financières, techniques et humaines, en veillant à ce que les résultats du projet soient atteints dans les temps prévus et dans le budget alloué du plan de travail annuel ;

- Supervision de la direction technique sur la mise en œuvre du projet à tous les niveaux. S'assurer que les activités sont conformes aux normes adoptées, tout en répondant aux exigences locales et aux économies de coûts.
- Faciliter la réalisation des résultats du programme, identifier, fournir et coordonner les contributions substantielles et techniques à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets, assurer un suivi, une supervision et une coordination substantiels et évaluer les contributions des consultants et des experts techniques ;
- Appui à la mobilisation de ressources de cofinancement pour soutenir les programmes et projets nationaux qui recommandent une approche stratégique et encouragent l'action du bureau de pays;
- Administration et supervision logistique : fonctions financières et administratives telles que la demande de financement des projets ; la préparation du budget de travail périodique, la supervision de la préparation de l'estimation des coûts, les procédures de passation de marchés pour les biens, les services et les travaux, les paiements, la reddition de comptes; rédaction de rapports financiers.

Gestion du personnel et de la sécurité (15%)

- Coordination générale du personnel expatrié et locale. Supervision des performances de l'équipe/spécialistes internationale et nationale. Soutien au renforcement des capacités du personnel local à travers des formations en cours d'emploi.
- Mise en œuvre des procédures de bureau et de gestion, sécurité et recrutement / supervision du personnel.

Gestion de la qualité (15%)

- Maintenir et renforcer les relations solides entre les partenaires avec les bénéficiaires des projets et les autorités locales grâce au suivi continu, au soutien technique et à la représentation et à leur responsabilisation pour identifier et articuler leurs besoins et leurs priorités par un processus participatif. Établir et négocier de nouveaux partenariats et des relations avec un éventail d'acteurs institutionnels et non étatiques travaillant dans le secteur d'intervention relatif.
- Mise en place d'un plan de suivi et d'évaluation pour assurer la documentation des activités du projet et des rapports sur les performances selon les règles et les standards de GVC et des Donateurs.

Représentation et advocacy (30%)

- Maintenir et renforcer le dialogue avec le Groupe de Travail et les mécanismes de coordination, les ONG, les partenaires, les donateurs et les communautés afin de fournir des connaissances et compréhension assurant une interprétation précise des objectifs et de la mise en œuvre du programme / projet ;
- Identification de domaines supplémentaires de synergie et de coopération avec d'autres ONG, agences des Nations Unies et institutions compétentes ;
- Fournir des commentaires pour le traitement du matériel de communication afin de promouvoir les objectifs stratégiques de GVC.

- Capacité de coordination avec le siège social, maintien de contacts étroits avec le Référent Territorial / Administration / Communication ou autres et le Donateur concerné dans le pays pour la planification stratégique et la mise à jour régulière de la mise en œuvre du projet ;

Expérience professionnelle :

- Minimum de 5 ans d'expérience professionnelle avec des ONG ou Organisations Internationales avec des responsabilités croissantes.
- Expérience antérieure en la gestion de programmes d'Assistance Alimentaire (distributions de vivres / distributions de coupons vivres) et de programmes de transferts monétaires en situation d'urgence
- Expérience antérieure dans la gestion de relations institutionnelles en contestes sensibles.
- Expériences professionnelles antérieures en Amérique latine et Afrique
- Expérience antérieure dans la gestion à distance de projets et du personnel.

Éducation et compétences :

- Master dans un domaine pertinente tels que le Relations Internationales ou études de Développement et Coopération Internationale et équivalent.
- Capacité d'évaluer les besoins et rédiger de nouvelles propositions de projet. Excellente connaissance des politiques et des pratiques en matière d'intervention d'urgence, de prévention et de préparation, de nutrition et d'intégration de la dimension de genre.
- Bonnes aptitudes organisationnelles et capacité à gérer ses propres temps et responsabilités.
- Fort capacité de travailler en réseau avec les parties intéressées et en particulier avec les autorités locales, les institutions et les donateurs à haute niveau de performance pour encourager le développement et la mise en œuvre de programmes d'émergence et de développement.
- Capacité de travailler en équipe et dans un contexte multiculturel et de négociation / compétences interpersonnelles, de flexibilité en termes culturels et organisationnels.
- Excellente connaissance du Français et Italien parlé et écrit (obligatoire).
- Aptitude à travailler sous pression et à gérer les programmes / respecter les échéances dans un environnement en mutation rapide et instable.
- Bonne connaissance du pack Microsoft Office.



GVC onlus
Via Francesco Baracca, 3
40133 BOLOGNA (IT)

t. +39 051 585604
f. +39 051 582225
C. F. 80079710374

VACANCY: RAPPRESENTANTE PAESE E CAPO PROGETTO HAITI

Luogo di lavoro: Haiti (Department de l'Artibonite con frequenti missioni nel paese)

Posizione lavorativa: Rappresentante paese e capo progetto

Tipologia di contratto : Contratto di collaborazione

Data d'inizio: Settembre, ottobre 2018

Fascia retributiva lorda mensile: 3.000 – 4.000 EUR

Durata prevista: 12 mesi con possibilità di estensione (incluso 3 mesi di periodo di prova)

Data limite per la presentazione della candidatura : 20 Agosto 2018

Procedura per la candidatura: inviare il CV e la lettera motivazionale a job.openings@gvc-italia.org,
referenza H2, solamente i candidati preselezionati saranno contattati.

GVC è una ONG italiana nata nel 1971 e attiva in progetti di cooperazione internazionale e aiuto umanitario.

Lavoriamo per restituire dignità a intere comunità; combattiamo la povertà e l'ingiustizia affinché i diritti fondamentali di ogni persona possano essere riconosciuti. In quasi cinquant'anni di attività, abbiamo raggiunto gli angoli più remoti del mondo, implementando migliaia di progetti per uno sviluppo sostenibile. Nel 2016, GVC ha gestito 84 progetti, operando in 24 paesi. Dall'Africa all'America Latina, dall'Asia al Medio Oriente, fino all'Europa. Agiamo coinvolgendo persone, organizzazioni della società civile, governi e autorità locali, per garantire l'accesso all'acqua, al cibo, alla salute, all'istruzione e al lavoro a migliaia di persone.

Anche nelle emergenze umanitarie GVC cerca di porre le basi per la ricostruzione e per lo sviluppo sostenibile. I nostri interventi mirano ad aumentare la resilienza della popolazione, migliorando la capacità delle comunità di trovare, all'interno del proprio tessuto, le capacità e le risorse necessarie per crescere in modo autosufficiente.

Il nostro personale è la chiave per raggiungere obiettivi ambiziosi. Con circa 770 professionisti impiegati e 250 partner, negli ultimi 12 mesi GVC ha raggiunto 1,4 milioni di persone. I programmi dell'organizzazione (26 milioni di euro nel 2016) sono cofinanziati dai più importanti donatori umanitari e di aiuto allo sviluppo come l'UE (DEVCO, EACEA, ECHO, NEAR), le Nazioni Unite (OCHA, UNHCR, UNDP, UNICEF, PAM, FAO) e i singoli paesi (AICS, JICA, Francia e ambasciate olandesi), nonché da donatori e fondazioni privati.

I nostri programmi si basano su personale altamente specializzato, in grado di attuare metodi e pratiche su misura per soddisfare le diverse esigenze dei beneficiari e dei requisiti dei donatori. Le sfide che caratterizzano gli ambienti in cui operiamo vengono affrontate creando sinergie innovative nel lavoro di squadra, esperienze multidisciplinari e associando competenze internazionali e locali.

Pensiamo che il rispetto per gli individui e la costanza siano caratteristiche essenziali e inalienabili quando si opera in contesti che richiedono grandi talenti umani e professionali come il nostro. Per questo far parte del team GVC significa partecipare allo sviluppo di un'organizzazione dinamica in cui il contributo di ogni membro dello staff è promosso e valorizzato, lavorando insieme per il raggiungimento collettivo dei nostri obiettivi e della nostra vision.

GVC opera da 30 anni nella regione dell'America centrale e dei Caraibi attraverso programmi di aiuti umanitari con competenze specifiche nella riabilitazione post-emergenza, riattivazione e protezione dei mezzi di sussistenza per le popolazioni vulnerabili in stretto coordinamento con le autorità locali, gli attori della società civile e la popolazione.

GVC è presente ad Haiti da dopo il terremoto che ha colpito l'isola nel 2010 ed è ufficialmente riconosciuta dal Ministero della pianificazione e della cooperazione esterna haitiano.

Interventi di emergenza e LRRD, finanziato dalla DG ECHO della Commissione europea e dall'Agenzia Italiana Risposta alle Emergenze (AGIRE) hanno caratterizzato i primi progetti nel paese concentrandosi sulla riduzione delle vulnerabilità, l'assistenza in situazione di emergenza, WASH integrati da progetti in sicurezza alimentare e riattivazione / rafforzamento delle capacità produttive. Dopo aver lavorato nei dipartimenti del Nord- Ouest e des Nippes, dal 2012 GVC lavora anche presso il Dipartimento du Centre e de l'Artibonite con programmi di supporto alle organizzazioni a base comunitaria e alla creazione e formazione di reti di autorità locali e organizzazioni della società civile per lo sviluppo del territorio e delle risorse, finanziati dall'Unione Europea. Nella zona di confine di Belladère / Comendador, GVC ha collaborato con MPP per un programma di protezione ambientale binazionale finanziato dal BON / FED.

GVC parteciperà alla realizzazione di un programma Multisetoriale di valorizzazione dei prodotti locali, protezione dei bacini idrografici e di rafforzamento delle reti di sicurezza sociale per migliorare la resilienza di comunità e popolazioni vulnerabili dei comuni de Anse Rouge et de Terre Neuve (Département de l'Artibonite)

In particolare il GVC avrà la responsabilità della componente « filets sociaux » (coupons alimentari, attività HIMO - Programmes à Haute Intensité de Main-d'œuvre)

La missione GVC ad Haiti è coinvolto in tutti i progetti di formazione, assistenza tecnica e invio di volontari internazionali attuate nell'ambito del programma EU Aid Volunteers in collaborazione con il Mouvement Paysan Papaye et Alianza por la Solidariedad.

In questo contesto, il Rappresentante Paese e Capo Progetto sarà incaricato della gestione, coordinamento, monitoraggio, supervisione e della redazione dei rapporti concernenti i progetti di GVC nel paese e dovrà avere familiarità con tutti gli aspetti dell'esecuzione dei progetti d'emergenza.

Responsabilità:

Sviluppo Programmi (40%)

- Contribuire a elaborazione e aggiornamento della strategia paese nel quadro delle priorità condivise con i diversi stakeholder, nonché sviluppare i programmi che ne permettano l'attuazione ovvero predisporre e negoziare le proposte progettuali e dei budget con i diversi stakeholder;
- Coordinamento generale delle attività progettuali di GVC nel paese al fine di garantirne l'esecuzione secondo i contratti di finanziamento ed i tempi previsti;
- Supervisione di tutti gli aspetti progettuali compresa la pianificazione, l'organizzazione finanziaria, tecnica e delle risorse umane per garantire la realizzazione dei risultati nei tempi stabiliti e nel budget allocato dal piano di lavoro annuale;
- Supervisione della direzione tecnica nella realizzazione del progetto a tutti i livelli, garantendo che le attività siano in accordo con gli standard adottati, in base alle esigenze locali e al risparmio sui costi, garantendo inoltre un buon rapporto costo-efficacia;
- Facilitare il raggiungimento dei risultati del programma, identificando, fornendo e coordinando gli input sostanziali e tecnici nello sviluppo e nell'attuazione dei progetti, assicurando il monitoraggio sostanziale, la supervisione e il coordinamento e valutando i contributi di consulenti ed esperti tecnici;

- Supporto alla mobilitazione di risorse di cofinanziamento per il sostegno ai programmi e ai progetti nazionali che raccomandano un approccio strategico e incoraggiano l'azione del *Country Office*;
- Supervisione logistica ed amministrativa: funzioni finanziarie ed amministrative come la richiesta di invio fondi del progetto, la redazione del budget di lavoro periodico, la supervisione della preparazione della stima dei costi, le procedure di acquisto dei beni, i servizi e lavori, la contrattazione, i pagamenti, la responsabilità della documentazione cartacea e dell'aggiornamento della contabilità; la redazione dei rapporti finanziari;

Gestione del personale e della sicurezza (15%)

- Coordinamento generale del personale espatriato e locale. Supervisione delle performance del team/esperti internazionali e nazionali. Supporto al rafforzamento delle capacità del personale locale attraverso la realizzazione di attività formative identificate;
- Attuazione delle procedure gestionali, di sicurezza e selezione/supervisione del personale

Gestione della qualità (15%)

- Mantenimento e rafforzamento di relazioni solide tra i partner, i beneficiari del progetto e le autorità locali attraverso un continuo monitoraggio, supporto tecnico e assicurando la loro piena e attiva partecipazione nell'identificare ed articolare esigenze e priorità di intervento. Stabilire e negoziare nuovi partenariati e relazioni con un ventaglio di attori istituzionali e non istituzionali impiegati nel settore di intervento pertinente;
- Definizione di un piano di monitoraggio e valutazione sia delle attività progettuali che delle performance del personale, da attuarsi in modo coordinato con la sede GVC ed i donatori;

Rappresentanza e advocacy (30%)

- Mantenimento e rafforzamento del dialogo con il gruppo di lavoro e i meccanismi di coordinamento, le ONG, i partner, i donatori e le comunità per fornire conoscenze e una migliore comprensione e garantire al contempo un'interpretazione accurata degli obiettivi e dell'attuazione del programma /dei progetti;
- Individuazione di ulteriori aree di sinergia e cooperazione con altre ONG, agenzie delle Nazioni Unite e istituzioni pertinenti;
- Fornire input per l'elaborazione dei materiali di comunicazione per promuovere gli obiettivi strategici di GVC.
- Capacità di coordinamento con la sede centrale, mantenendo stretti contatti con il Referente Territoriale/Amministrazione/Comunicazione o altri e il Donatore rilevante nel paese per la pianificazione strategica e l'aggiornamento regolare della realizzazione del progetto;

Esperienza professionale:

- Almeno 5 anni di esperienza lavorativa con ONG o Organizzazioni Internazionali con crescenti ruoli di responsabilità;
- Esperienza pregressa nella gestione di programmi di Assistenza Alimentare (distribuzione di generi alimentari/distribuzione di voucher per generi alimentari) e di programmi di trasferimenti monetari in situazioni di emergenza;
- Precedente esperienza nella gestione di relazioni istituzionali in contesti sensibili;
- Precedente esperienza professionale in America Latina e Africa
- Precedente esperienza nella gestione dei progetti e del personale in remoto.

Competenze e conoscenze richieste:

- Laurea magistrale/master in settori pertinenti es. Relazioni Internazionali Studi sullo Sviluppo, Cooperazione Internazionale ed equivalenti;
- Capacità di analizzare le esigenze e le priorità di intervento e di redigere nuove proposte progettuali. Eccellente conoscenza delle politiche e delle pratiche relative ad interventi in emergenza, di prevenzione e di preparazione, di nutrizione e d'integrazione della dimensione di genere;
- Buone capacità organizzative e capacità di gestione delle proprie tempistiche e responsabilità;
- Elevata capacità di fare rete nel trattare con i portatori di interesse e in particolare con le autorità locali, le istituzioni e i donatori ad un alto livello di performance per promuovere lo sviluppo e la messa in pratica di programmi di emergenza e sviluppo;
- Capacità di lavorare in gruppo in un contesto multiculturale, capacità di negoziazione/interpersonali, flessibilità in termini culturali ed organizzativi;
- Eccellente conoscenza del francese e dell'italiano parlato e scritto (obbligatorio);
- Capacità di lavorare sotto pressione e di gestire programmi e rispettare i termini delle scadenze in un ambiente in veloce cambiamento ed insicuro;
- Buona conoscenza del pacchetto Microsoft Office.