

POSICIÓN VACANTE: REPRESENTANTE PAÍS Y COORDINADOR/COORDINADORA DE PROYECTO

Lugar de trabajo: Nicaragua

Posición de trabajo: Representante país y Coordinador/Coordinadora de proyecto

Tipología de contrato: Contrato de colaboración

Fecha de inicio: noviembre/diciembre 2018

Banda de salario neto mensuales: 2500-3300 EURO

Duración esperada: 12 meses (incluyendo 3 meses de período de prueba)

Fecha límite para la presentación de la solicitud: 15 de octubre 2018

Procedimiento de solicitud: enviar el CV y la carta de motivación a job.openings@gvc-italia.org, referencia N1, solo se contactarán a los candidatos preseleccionados.

GVC (Grupo de Voluntariado Civil) es una ONG italiana nacida en el 1971 y activa en proyectos de cooperación internacional y de ayuda humanitaria.

Trabajamos para restituir dignidad a las comunidades; luchamos en contra de la pobreza y de la injusticia para que los derechos fundamentales de cada persona sean respetados. En casi cincuenta años de actividades, hemos logrado llegar a los ángulos más remoto del mundo, llevando a cabo miles de proyectos para un desarrollo sostenible. En el 2017, GVC gestionó 87 proyectos, operando en 23 países. Desde África hasta América Latina, desde Asia hasta Medio Oriente, para llegar a Europa. Actuamos involucrando personas, organizaciones de la sociedad civil, gobiernos y autoridades locales, para garantizar el acceso al agua, alimentos, salud, educación y al trabajo a miles de personas.

También en las emergencias humanitarias, GVC intenta poner bases para una reconstrucción y para un desarrollo sostenible. Nuestras intervenciones tienen como objetivo aumentar la resiliencia de la población, mejorando las capacidades de las comunidades de encontrar, al interior del propio tejido, las posibilidades y los recursos necesarios para crecer de manera auto suficiente.

Nuestro personal es la llave para lograr estos ambiciosos objetivos. Con más de 900 empleados profesionales y 228 socios, en los últimos 12 meses, GVC ha llegado a más de 2 millones de personas. Los proyectos de la Organización (26 millones de euros en el 2016) están co-financiados por lo más importantes donantes humanitarios y de ayuda al desarrollo, entre los cuales UE (DEVCO, EACEA, ECHO, NEAR), Naciones Unidas (OCHA, ACNUR, UNDP, UNICEF, PAM, FAO) y por los países (AICS, JICA, Francia y embajadas holandeses), y finalmente donantes y fundaciones privadas.

Nuestros proyectos cuentan con un personal altamente especializado, capaz de actuar metodologías y practicas a medida para satisfacer las diferentes exigencias de los y las beneficiarias y de los requisitos de los donantes. Los desafíos que caracterizan los ambientes donde operamos son enfrentados creando sinergias innovadoras en el trabajo de equipo, experiencias multidisciplinarias y agregando competencias internacionales y locales.

Creemos que el respeto por los individuos y la constancia son características esenciales e inalienables cuando trabajamos en contextos que requieren grandes talentos humanos y profesionales como el nuestro. Por esta razón, ser parte del equipo de GVC significa participar en el desarrollo de una organización dinámica en la que se promueve y valora la contribución de cada miembro del personal, trabajando juntos para el logro colectivo de nuestros objetivos y de nuestra visión.

GVC ha estado operando durante 30 años en la región de América Central y el Caribe a través de programas de ayuda humanitaria con habilidades específicas en rehabilitación post-emergencia, re activación y

protección de medios de subsistencia para poblaciones vulnerables en directa coordinación con las autoridades locales, actores de la sociedad civil y la población.

GVC ha estado presente en Nicaragua desde 1984, cuando comenzó la guerra civil que azotó al país después de la revolución sandinista de 1979. En más de tres décadas, GVC ha mantenido una presencia constante en las zonas más empobrecidas del país, como la Región Autónoma Costa Caribe Norte (RACCN) o regiones predominantemente en el sector agrícola norte-central, entre las cuales Chinandega, Matagalpa, Jinotega, participando en proyectos de desarrollo rural, defensa de los derechos humanos y la infancia en particular, fortaleciendo los movimientos feministas, luchando contra el cambio climático y gestionando el riesgo.

Actualmente GVC está comprometido con la realización del *PROYECTO PARA! Mujeres Rurales Libres de Violencia* para promover el empoderamiento de las mujeres rurales en los municipios rurales de Ciudad Darío, Muy Muy, Santa María de Pantasma y Waslala. El proyecto contribuye a la realización del quinto objetivo para el Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030: lograr la igualdad de género y emancipar a todas las mujeres y niñas. Junto con las asociaciones Puntos de Encuentro, Nitlapan-UCA y el Colectivo de Mujeres de 8 de marzo y gracias a la co-financiación de la Unión Europea, GVC está trabajando para eliminar la violencia de género y promover la igualdad de género.

En Nicaragua, la violencia contra las mujeres es un fenómeno generalizado, difícil de abordar y que implica graves consecuencias para la salud, en términos físicos, así como importantes repercusiones psicológicas y económicas debido al hecho de que el ámbito laboral se caracteriza por una fuerte discriminación de género.

Las acciones previstas apuntan sobre todo a romper las estructuras sociales que inducen el comportamiento violento y discriminatorio. La intención es crear un cambio cultural y social a través de tres componentes: prevención, sensibilización e independencia económica como medios para mejorar la calidad de vida de las mujeres y por su desarrollo activo dentro de la sociedad.

GVC también está presente en la Costa Caribe a través de un proyecto de apoyo del municipio de Puerto Cabezas para la creación de un nuevo sistema de gestión de residuos sólidos a través de la introducción de nuevas prácticas de reciclaje, valorización de los residuos y generación de oportunidades en las zonas de trabajo para los más pobres de la sociedad.

Responsabilidad:

Desarrollo programas (35%)

- Contribuir a la elaboración y actualización de la estrategia del país en el marco de las prioridades compartidas con las diversas partes interesadas, así como desarrollar los programas que permitan su implementación o preparar y negociar propuestas de proyectos y presupuestos con las diversas partes interesadas;
- Coordinación general de las actividades del proyecto GVC en el país para garantizar su ejecución de acuerdo con los contratos de financiamiento y los tiempos previstos;
- Supervisión de todos los aspectos del proyecto, incluida la planificación, organización financiera, técnica y de los recursos humanos para garantizar la realización de los resultados dentro de los tiempos establecidos y en el presupuesto asignado por el plan de trabajo anual;
- Supervisión de la dirección técnica en la implementación del proyecto en todos los niveles, asegurando que las actividades estén de acuerdo con los estándares adoptados, basándose en las necesidades locales y en el ahorro de costos, asegurando también una buena relación costo-efectividad;
- Facilitar el logro de los resultados del programa, identificando, proporcionando y coordinando los aportes sustanciales y técnicos en el desarrollo y la implementación de los proyectos, garantizando un monitoreo, supervisión y coordinación sustanciales y evaluando las contribuciones de los consultores y expertos técnicos;

- Apoyo a la movilización de recursos de co-financiación para apoyar programas y proyectos nacionales que recomiendan un enfoque estratégico y fomentan la acción del *Country Office*;
- Supervisión logística y administrativa: funciones financieras y administrativas como la solicitud de envío de fondos para el proyecto, la elaboración del presupuesto de trabajo periódico, la supervisión de la preparación de la estimación de costos, los procedimientos para la compra de bienes, servicios y obras, la negociación, pagos, responsabilidad de la documentación en papel y actualizaciones contables; la redacción de informes financieros.

Gestión del personal y de la seguridad (10%)

- Coordinación general del personal expatriado y local. Supervisión del desempeño del equipo/expertos internacionales y nacionales. Apoyo para el fortalecimiento de las habilidades del personal local a través de la implementación de las actividades de capacitación identificadas;
- Implementación de procedimientos de gestión, seguridad y selección/supervisión de personal.

Gestión de calidad (30%)

- Mantenimiento y fortalecimiento de relaciones sólidas entre los socios, los beneficiarios del proyecto y las autoridades locales a través del monitoreo continuo, el apoyo técnico y asegurando su participación plena y activa en la identificación y articulación de las necesidades y prioridades de intervención. Establecer y negociar nuevas alianzas y relaciones con una gama de actores institucionales y no institucionales empleados en el campo de la intervención relevante;
- Definición de un plan de monitoreo y evaluación para las actividades del proyecto y el desempeño del personal, que se implementará de manera coordinada con la sede de GVC y los donantes.

Representación e Incidencia (25%)

- Mantener y fortalecer el diálogo con el grupo de trabajo y los mecanismos de coordinación, ONG, socios, donantes y comunidades para proporcionar conocimiento y una mejor comprensión, y al mismo tiempo garantizar una interpretación precisa de los objetivos y la implementación del programa/de los proyectos;
- Identificación de otras áreas de sinergia y cooperación con otras ONG, agencias de la ONU e instituciones relevantes;
- Proporcionar informaciones para el procesamiento de materiales de comunicación para promover los objetivos estratégicos de GVC;
- Capacidad para coordinarse con la oficina central, manteniendo estrechos contactos con el Referencial Territorial/Administración/Comunicación u otros y el Donante relevante en el país para la planificación estratégica y la actualización periódica de la implementación del proyecto.

Experiencia profesional:

- Al menos 5 años de experiencia laboral con ONG u organizaciones internacionales con roles de responsabilidad crecientes;
- Experiencia previa en gestión de programas DEVCO – OSC;
- Experiencia previa en la gestión de relaciones institucionales en contextos socio-políticos sensibles;
- Experiencia profesional previa en América Latina.

Habilidades y conocimiento requeridos:

- Maestría/Máster en campos relevantes, p. ej. estudios de Relaciones Internacionales, Desarrollo, Cooperación Internacional y equivalentes;
- Capacidad para analizar las necesidades y prioridades de intervención y redactar nuevas propuestas de proyectos. Excelente conocimiento de las políticas y prácticas relacionadas con las intervenciones de emergencia, prevención y preparación, defensa de los derechos humanos e integración de la perspectiva de género;
- Buenas habilidades de organización y capacidad para gestionar sus propios tiempos y responsabilidades;
- Alta capacidad de hacer red para tratar con las partes interesadas y, en particular, con las autoridades locales, las instituciones y los donantes con un alto nivel de rendimiento para promover el desarrollo y la aplicación de programas de emergencia y desarrollo;
- Capacidad de trabajar en grupo en un contexto multicultural, capacidad de negociación/habilidades interpersonales, flexibilidad en términos culturales y organizativos;
- Excelente conocimiento del español y del italiano hablado y escrito (obligatorio);
- Capacidad para trabajar bajo presión y administrar programas y cumplir con los plazos en un entorno inseguro y en constante cambio;
- Buen conocimiento del paquete de Microsoft Office.

Desde abril de este año, el país ha experimentado una profunda crisis política, económica y social que ha causado numerosas muertes y lesiones, ha polarizado a la sociedad y generado inseguridad. Los eventos son monitoreados por GVC y los cambios en la estrategia de intervención del país y/o los protocolos de seguridad eventualmente serán tenidos en cuenta con la persona seleccionada.