

VACANCY: Coordinateur (trice) National (e) de projet BURKINA FASO

Lieu de Travail : Burkina Faso, Ouagadougou

Titre du travail: Coordinateur (trice) National (e) de projet

Type de contract : Contrat de collaboration

Début de la mission: 15 Septembre 2018

Fourchette de salaire brut: 3000 – 4000 EUR

Durée prévué: 9 mois avec possibilité de prolongation (y compris 3 mois de période probatoire)

Date limite de presentation de la demande : 20 Août 2018

Procédure de candidature: Envoie CV à job.openings@gvc-italia.org , référence BF2, seulement les candidats présélectionnés seront contactés

GVC est une ONG italienne fondée en 1971 et active dans des projets de coopération internationale et d'aide humanitaire.

Nous travaillons pour rendre la dignité à communautés entières; nous luttons contre la pauvreté et l'injustice pour que les droits fondamentaux de chaque personne puissent être reconnus. En près de cinquante ans d'activité, nous avons atteint les coins les plus reculés du monde, mettant en œuvre des milliers de projets pour le développement durable. En 2016, GVC a géré 84 projets, opérant dans 24 pays. De l'Afrique à l'Amérique latine, de l'Asie au Moyen-Orient, à l'Europe. Nous agissons en impliquant les gens, les organisations de la société civile, les gouvernements et les autorités locales pour assurer l'accès à l'eau, à la nourriture, à la santé, à l'éducation et au travail pour des milliers de personnes.

Même dans les situations d'urgence humanitaire, GVC cherche à jeter les bases de la reconstruction et du développement durable. Nos interventions visent à accroître la résilience de la population, en améliorant la capacité des communautés à trouver, dans leur propre tissu, les compétences et les ressources nécessaires pour grandir de manière autosuffisante.

Notre personnel est la clé pour atteindre des objectifs ambitieux. Avec environ 770 professionnels salariés et 250 partenaires, GVC a atteint 1,4 million de personnes au cours des 12 derniers mois. Les programmes de l'organisation (26 millions d'euros en 2016) sont cofinancés par les plus importants donateurs humanitaires et d'aide au développement tels que l'UE (DEVCO, EACEA, ECHO, NEAR), les Nations Unies (OCHA, HCR, PNUD, UNICEF , PAM, FAO) et des pays individuels (AICS, JICA, France et ambassades néerlandaises), ainsi que des donateurs privés et des fondations.

Nos programmes reposent sur un personnel hautement spécialisé, capable de mettre en œuvre des méthodes et des pratiques sur mesure pour répondre aux différents besoins des bénéficiaires et aux exigences des bailleurs de fonds. Les défis qui caractérisent les environnements dans lesquels nous opérons sont traités en mettant en place de synergies innovantes dans le travail d'équipe, les expériences multidisciplinaires et la combinaison de compétences locales et internationales.

Nous pensons que le respect des individus et la constance sont des caractéristiques essentielles et inaliénables lorsque l'on travaille dans des contextes qui requièrent de grands talents humains et professionnels comme le nôtre. Pour cette raison, faire partie de l'équipe GVC signifie participer au développement d'une organisation dynamique dans laquelle la contribution de chaque membre du personnel est promue et valorisée, travaillant ensemble pour la réalisation collective de nos objectifs et de notre vision.

GVC a commencé ses activités au Burkina Faso en 1985. Cette présence prolongée a été marquée par des domaines d'activités très variés, en particulier dans le secteur de la Santé, de l'émancipation de la femme et de l'Agriculture/Sécurité Alimentaire, en faveur des populations les plus vulnérables. Actuellement, GVC intervient dans les régions du Plateau Central, du Centre-Est, du Nord et du Sahel, gérant des interventions dans les secteurs de la nutrition et de l'assistance alimentaire dans le contexte de la crise alimentaire déclenchée en 2012.

Cette longue expérience a contribué à affiner les méthodologies d'intervention (identification et sélection des familles les plus vulnérables, méthodes et timing des distributions, adaptation des outils de suivi des indicateurs de sécurité alimentaire et nutritionnelle) ainsi que les modalités de collaboration avec les institutions gouvernementales (Ministère de l'Agriculture, Ministère de la Santé et Ministère de l'Action Sociale) et les communautés rurales.

La collaboration avec les services techniques provinciaux (Agriculture, Action Sociale et Santé) intègre la méthodologie utilisée dans les projets aux pratiques utilisées, augmentant les compétences des opérateurs, en renforçant leur connaissance du terrain, s'intégrant aux activités en cours (programmes de soutien à l'agriculture, interventions de prévention et lutte contre la malnutrition sévère, la création de réseaux de protection sociale).

Grâce à cette approche, GVC fournit un soutien ciblé pour renforcer la résilience des ménages pauvres, en procurant des avantages de développement à long terme et renforçant la gestion des risques, selon le LRRD (*Linking Relief, Rehabilitation and Development*).

Dans ce contexte, le Coordinateur/trice national du Projet « *Redemption Song : Maximizing The Gains Of Migration And Minimizing Its Social Costs In West Africa* » sera responsable de la gestion, de la coordination et du suivi des activités envisagées dans le projet de référence, assurent une rédaction correcte et opportune des rapports selon les termes et formats établis en accord avec GVC et les donateurs; supervisera la supervision, l'orientation, la coordination et le suivi du personnel du projet, veillant à la clarté des plans et des priorités du projet et favorisant un travail d'équipe efficace; en coordination avec le représentant national, le chef de projet développera de nouveaux programmes et soutiendra la mise en œuvre d'autres projets en cours dans le pays.

Responsabilités

Développement de programmes (50%)

Le coordinateur national choisi par le partenaire, sera responsable de:

- Fournir un soutien technique aux missions du personnel du projet.
- Assurer l'assistance technique nécessaire à la gestion de projet.
- Participer aux réunions du *Steering committee* dans lesquelles sont représentés les principaux acteurs du projet.
- Promouvoir et diffuser l'initiative à travers ses propres canaux de communication
- Collaborer à la rédaction, à la révision et à la mise à jour des documents techniques pour les activités de compétence telles que: les termes de référence, les plans opérationnels, les rapports périodiques (narratifs et financiers), etc.
- Le maintien des relations avec les autorités locales.

- Assurer la coordination du bureau Link2007 à Rome avec le office de coopération locale (AICS et/ ou bureaux de coopération italienne).
- Développer des rapports périodiques sur les progrès de l'initiative.
- Préparer les communications officielles nécessaires.
- Participer à des conférences, séminaires ou autres initiatives liées aux thèmes du projet afin de renforcer le dialogue et la collaboration avec les OSC, les autorités locales et les acteurs internationaux.

En rapport avec le résultat avec le résultat 1: To ensure that citizens of West Africa, with special regard to young potential migrants are better informed of the risks and opportunities of migration processes

- Faciliter et maintenir les relations avec les médias nationaux en étroite collaboration et en synergie avec le personnel du projet.
- Soutenir le personnel du projet dans l'organisation des événements prévus et fournir l'assistance technique / logistique nécessaire (identification de l'emplacement, location de l'équipement, etc.).

En rapport avec le résultat avec le résultat 2: Diaspora organizations and Civil Society organizations roles are enhanced in providing positive alternatives to irregular migration

- Soutenir l'identification des associations africaines actives dans le domaine de la migration et du développement pour être directement impliquées dans les activités du projet.
- Promouvoir la coordination et les synergies entre les associations burkinabé.
- Identifier, gérer et gérer les relations avec les universités locales impliquées dans les activités de recherche dans le domaine de la migration et du développement.
- Identifier 1 consultant national pour la collecte et l'analyse des meilleures pratiques dans le domaine de la migration et du développement.
- Représenter Link2007 dans le cadre d'éventuelles réunions techniques et dans les relations avec les acteurs institutionnels de la société civile en matière de la migration et du développement.
- Soutenir l'organisation de 2 ateliers liés au thème de la migration et du développement.
- Participation aux évaluations de projets et assistance dans l'analyse des résultats, l'impact du projet et l'utilisation efficace des ressources.

Développement de programme (30%)

- Identifier les opportunités et développer de nouvelles propositions, en collaboration avec le Représentant Pays et les autres membres de l'équipe.

Gestion et soutien des volontaires EUAV (20%)

- Soutenir le représentant national dans la gestion et le soutien des volontaires EUAV qui arriveront dans le pays, en particulier avec des fonctions de mentor-coaching.

Expérience professionnelle:

- Minimum 3 ans d'expérience professionnelle avec des ONG ou Organisations Internationales avec des responsabilités croissantes et relations avec les bailleurs de fonds (surtout ECHO, DEVCO, coopération bilatérale y compris italienne, agences des Nations Unies).
- Expérience passée dans la gestion de programmes de développement, de préférence dans le domaine de la migration et / ou de l'inclusion et du développement humain.

- Expérience antérieure (2 ans) en gestion de programmes d'Assistance Alimentaire (distributions de vivres / distributions de coupons vivres) et de programmes de transferts monétaires en situation d'urgence.
- Expérience en renforcement des capacités institutionnelles et des ONG, et capitalisation de bonnes pratiques.
- Expérience antérieure dans la gestion de relations institutionnelles en contextes sensibles.
- Expériences professionnelles antérieures en Afrique occidentale.
- Expérience antérieure dans la gestion à distance de projets et du personnel.

Éducation et compétences :

- Master dans un domaine pertinent tels que le Relations Internationales ou études de Développement et Coopération Internationale et équivalent .
- Capacité d'évaluer les besoins et rédiger de nouvelles propositions de projet. Excellente connaissance des politiques et des pratiques en matière d'intervention d'urgence, de prévention et de préparation, de nutrition et d'intégration de la dimension de genre.
- Bonnes aptitudes organisationnelles et capacité à gérer ses propres temps et responsabilités.
- Fort capacité de travailler en réseau avec les parties intéressées et en particulier avec les autorités locales, les institutions et les donateurs à haute niveau de performance pour encourager le développement et la mise en œuvre de programmes d'urgence et de développement.
- Capacité de travailler en équipe et dans un contexte multiculturel et de négociation / compétences interpersonnelles, de flexibilité en termes culturels et organisationnels.
- Excellente connaissance du Français et Italien parlé et écrit (obligatoire).
- Bonne connaissance de l'anglais.
- Aptitude à travailler sous pression et à gérer les programmes / respecter les échéances dans un environnement en mutation rapide et instable.
- Bonne connaissance du pack Microsoft Office.